



COACHING PARA EL CRECIMIENTO™

Alta rotación de empleados. Baja productividad. Carencia de alineación estratégica. Demoras para comercializar. Todos estos son problemas que las organizaciones deben enfrentar continuamente. Al aprender a desarrollar a su personal a su máximo potencial, los gerentes son quienes pueden combatir eficientemente aquellos problemas que invaden sus empresas. Gerentes, ¿están Ustedes preparados?

Coaching para el Crecimiento™ es un taller de uno o dos días diseñado para fortalecer las capacidades que son necesarias para activar esta transformación. Los participantes mejorarán su habilidad para forjar los vínculos entre los valores de sus empleados, sus roles y su lugar dentro de la estrategia y el éxito de la organización.

La teoría sola no alcanza a impulsar el cambio. Nuestra simulación interactiva asistida por computadores, permite a los participantes aplicar sus habilidades de coach en un típico ambiente laboral. Este enfoque del aprendizaje por experiencias asegura la aplicación reiterada y una mejor retención de los aspectos claves y básicos de nuestra enseñanza. Por consiguiente, los resultados son inmediatos y ejercen un impacto duradero una vez los participantes hayan terminado el programa.

Objetivos de Aprendizaje

Al terminar *Coaching para el Crecimiento™*, los participantes podrán:

- Emplear la honestidad, el interés y la comprensión para generar y mantener un fundamento de confianza con cada individuo o colaborador.
- Ganarse el compromiso de cada colaborador manifestándoles cuán significativo es el aporte de cada uno.
- Ayudar a desarrollar y maximizar competencias a través de la identificación de oportunidades apropiadas para cada colaborador.
- Desarrollar y mantener el aporte de cada individuo entregándole la combinación adecuada entre desafío y apoyo.

Herramientas de Aprendizaje

- Instructor y discusiones en grupo.
- Encuesta para una valoración individual multipercptual.
- Secuencias de video y discusión.
- Aplicación de juego de roles.
- Análisis de un caso y ejercicios estructurados.
- Simulación por computador e informes de retroalimentación inmediatos.
- Desarrollo de un plan de acción.



Asuntos Claves que se Tratan

Coaching para el Crecimiento™ está basado en nuestra experiencia adquirida sobre el tema, así como en numerosas publicaciones. Los temas fueron seleccionados con base en retroalimentación de un panel consultivo conformado por algunos de nuestros clientes más progresistas. El diseño del taller integra y da apoyo a la mayoría de los modelos de competencias, y/o de administración del desempeño, así como a sistemas de desarrollo.

Los conceptos claves tratados en este taller son:

- Desarrollo de una relación de confianza
- Fomento del compromiso
- Identificación de aspectos significativos en una estrategia empresarial y reconocimiento de su importancia
- Asignar Tareas de acuerdo con los Talentos, buscando “Oportunidades a la medida”
- Establecimiento de metas y planeación
- Observaciones y retroalimentación
- Evaluación del desempeño

Asistentes

Este taller está dirigido a gerentes y demás profesionales con responsabilidades de supervisión. El grupo objetivo de este taller abarca desde supervisores experimentados de primera línea que pueden estar asumiendo un incremento de responsabilidad, hasta mandos medios y gerentes generales. El taller de un día es más apropiado para coaches nuevos, mientras que el taller de dos días permite a los coaches experimentados incorporar sus propias experiencias.

Para mayor información sobre las soluciones de aprendizaje orientado en simulaciones de SMG, por favor contáctenos en :

Human Perspectives **International**, S.A.
Calle 114 # 9-45 Torre B. Oficina 902
Bogotá D.C., Colombia
Teléfono: +57 (1) 629-2982
Correo electrónico: info@hpi.com.co
www.hpi.com.co

Human Perspectives International, S.A. representante para Latinoamérica de:

SMG Strategic Management Group, Inc.®